



Transformando Organizaciones
Empoderando Personas

Qué NOS MOVILIZA

Enfoque

Somos Expertos en Gestión del Cambio y Transformaciones Organizacionales sistémicas y sostenibles.

¡Apoyamos a empresas y líderes a potenciar las capacidades adaptativas en entornos de cambio constante!

Propósito

Generar impactos positivos en el mundo, a través de servicios de Consultoría que facilitan procesos de Cambio y Transformación Sostenibles.



Consultoría



Mentoring



Coaching

Nuestros VALORES



Nuestros SERVICIOS



GESTIÓN DEL CAMBIO

- Preparación y Diagnóstico
- Impactos
- Stakeholders
- Comunicaciones
- Formación y Desarrollo



GESTIÓN DE TALENTO

- Evaluación de Competencias 360
- Plan de Carrera, Clima Organizacional, Perfiles, Trabajo en Equipo
- Modelos de Compensación y Beneficios
- Agile People
- Experiencia del Trabajador
- Cursos y Talleres



TRANSFORMACION ORGANIZACIONAL

- Estrategia
- Propósito, Misión, Visión, Valores
- Marca, Diseño y Comunicación
- Estructura Organizacional



COACHING Y MENTORING

- Coaching Individual y Grupal
- Mentoring Ejecutivo
- Outplacement Ejecutivo



LIDERAZGO

- Evaluación de Personalidad (DISC/THT)
- Academia de Liderazgo (Adaptativo/Consciente)
- Alineamiento y Desarrollo de Liderazgo



EQUIDAD DE GÉNERO

- Programas y Talleres de Sensibilización
- Coaching

Omar Huaquin
CEO



Experto en Gestión de Negocios y Transformaciones Organizacionales. Ingeniero Civil Industrial, MBA, Diplomado Transformación Digital PUC.

Nuestro EQUIPO

Patricia Adriazola
Directora Ejecutiva
/Founder



Experta en Gestión Del Cambio, Transformaciones Organizacionales y Talento. Ingeniero Industrial, MBA, Diplomado Liderazgo Alta Dirección, Certificado Agile People, Lean Change Management y Coaching, Certificación Directorio de Empresas, Iod Londres.

+15

Consultores Expertos en Consultoría, Mentoring y Coaching

Experiencia DEL EQUIPO



Nuestras ALIANZAS Y CERTIFICACIONES



Vínculos con el Medio



Certificaciones del Equipo



Testimonios DE CLIENTES

*"La mejor publicidad es la que hacen los clientes **satisfechos.**"*

— Philip Kotler



GESTIÓN DEL CAMBIO

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Cliente: | **hualpén** |

El desafío de la transformación digital y de ser una organización, más innovadora, moderna, con tecnología de punta, implica una gestión del proceso de cambio profundo para guiar este proceso.



PREPARACIÓN

Se estableció una gobernanza que guió el proceso, involucrando a dueños, directorio y ejecutivos en distintas instancias de reflexión y trabajo, para la construcción conjunta del proceso de cambio.



ESTRATEGIA

Generar jornadas de alineamiento, confianza, compromiso y desarrollo de capacidades críticas para un proceso de cambio con enfoque de modelo ágil.

Entender la importancia de la estrategia de comunicación y como ésta debe ser gestionada por stakeholders.



DESPLIEGUE

Gestionar el proceso de cambio identificando capacidades en la organización que permitieran la adaptación de las personas a una cultura digital que impactaba directamente el propósito de la compañía.



LOGRO

Hualpén logró tener claridad de los impactos en distintas dimensiones del portafolio de proyectos tecnológicos y generar una metodología para gestionar los riesgos e impactos del cambio.

Contar con una gobernanza con claridad de sus roles, objetivos, metas y plan de proyecto integrado. Implementar un plan de formación con capacidades adaptativas, para incorporación de tecnología.



Fernando Díaz
Director de Proyecto y
Gerente Corporativo de
Planificación HUALPEN

“El trabajo realizado por la Consultora nos permitió diseñar una estrategia para abordar el proceso de cambio, identificando el propósito y la gobernanza de más de 15 proyectos tecnológicos y gestionar con herramientas ágiles el proceso de implementación, logrando articular a todas las áreas de la empresa”.

PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA HR, LIDERAZGO Y TEAM BUILDING.

Ciente: 

Generar la planificación estratégica del área de personas, considerando la estrategia de la compañía, los resultados de la encuesta de clima y el modelo operacional del área basado en HRBP y Especialist.



PREPARACIÓN

La preparación incluyó un diagnóstico del clima organizacional del área de personas a través de entrevistas a todos los ejecutivos del área.



ESTRATEGIA

Realización de jornadas de trabajo con foco en el alineamiento con la estrategia del negocio, entendimiento de la situación actual y la definición de qué iniciativas se requieren implementar en el área para lograr los objetivos definidos.



DESPLIEGUE

Aprendizaje de liderazgo adaptativo, reflexión de principales aspectos o características del área, construcción del DECALOGO de comportamientos requeridos para el alineamiento a la cultura de la compañía. Formación de herramientas ágiles.



LOGRO

Fomentar el liderazgo y el trabajo en equipo. Generar un plan estratégico del área de personas co-creado entre los distintos ejecutivos, expertos y HRBP, con foco las necesidades del negocio.



Alvaro Gahona
Líder Gestión del Cambio
y Cultura, Gerencia
Corporativa de HR,
ENGIE

“El servicio prestado por Cleo Consulting, cumplió con los objetivos planteados en la propuesta de trabajo en términos de la calidad de los profesionales asignados y entregables, como también el cumplimiento de plazos, compromiso y disponibilidad para trabajar en equipo.”



Patricia Adriazola
Directora Ejecutiva

+56 9 8528 4394

padriazola@cleoconsultinggroup.com

Omar Huaquin
CEO

+56 9 6678 2264

ohuaquin@cleoconsultinggroup.com



<https://www.cleoconsultinggroup.com>



Av. Las Condes 12235 of 20, Las Condes